

# ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ ДАЙДЖЕСТ

Илья Кашницкий, Данил Аракелян, Софья Ахманаева,  
Анна Бежанишвили, Никита Ганжа, Наталия Клименко,  
Юлия Лонщикова

- *Leopold T., M. Kalmijn. Is divorce more painful when couples have children? Evidence from Long-term panel data on multiple domains of well-being*
- *Billari F.C., A.C. Liefbroer. Why still marry? The role of feelings in the persistence of marriage as an institution*
- *Beaujouan E. Second unions now more stable than first? A comparison of separation risks by union order in France*
- *Napierala J., A. Wojtyńska. Trapped in migrants' sectors? Polish women in the Icelandic labour market*
- *Bonenkamp J., L. Meijdam, E. Ponds, E. Westerhout. Ageing-driven pension reforms*
- *Cools S., S. Markussen, M. Strøm. Children and careers: how family size affects parents' labor market outcomes in the long run*
- *McEwen C.A., B.S. McEwen. Social structure, adversity, toxic stress, and intergenerational poverty: an early childhood model*
- *Auer D., G. Bonoli, F. Fossati. Why do immigrants have longer periods of unemployment? Swiss evidence*
- *Glaeser E.L., B.M. Steinberg. Transforming cities: does urbanization promote democratic change?*

## IS DIVORCE MORE PAINFUL WHEN COUPLES HAVE CHILDREN? EVIDENCE FROM LONG-TERM PANEL DATA ON MULTIPLE DOMAINS OF WELL-BEING

*[Leopold T., M. Kalmijn (2016). Is divorce more painful when couples have children? Evidence from long-term panel data on multiple domains of well-being // Demography. 53(6): 1717-1742. <https://doi.org/10.1007/s13524-016-0518-2>]*

Развод – тяжёлое испытание, разочарование которое многие люди переживают годами. А если у пары есть общие дети, бракоразводный процесс ещё более усложняется и в юридическом, и в материальном, и в моральном планах. Голландские учёные Томас Леопольд и Маттис Калмайн задались целью узнать, как наличие у супружеской пары детей влияет на самочувствие мужчин и женщин до и после развода. Их исследование основывается на многолетнем изучении семейных пар в Германии. При этом учёные разграничили удовлетворенность жизнью в целом ("*general well-being*"), удовлетворенность доходом (экономическое благосостояние, "*economic well-being*") и удовлетворенность семейной жизнью ("*family well-being*"). Выяснилось, что у женщин наличие детей больше сказывается на экономическом благополучии, в то время как мужчины сильнее переживают крах в семейной жизни.

---

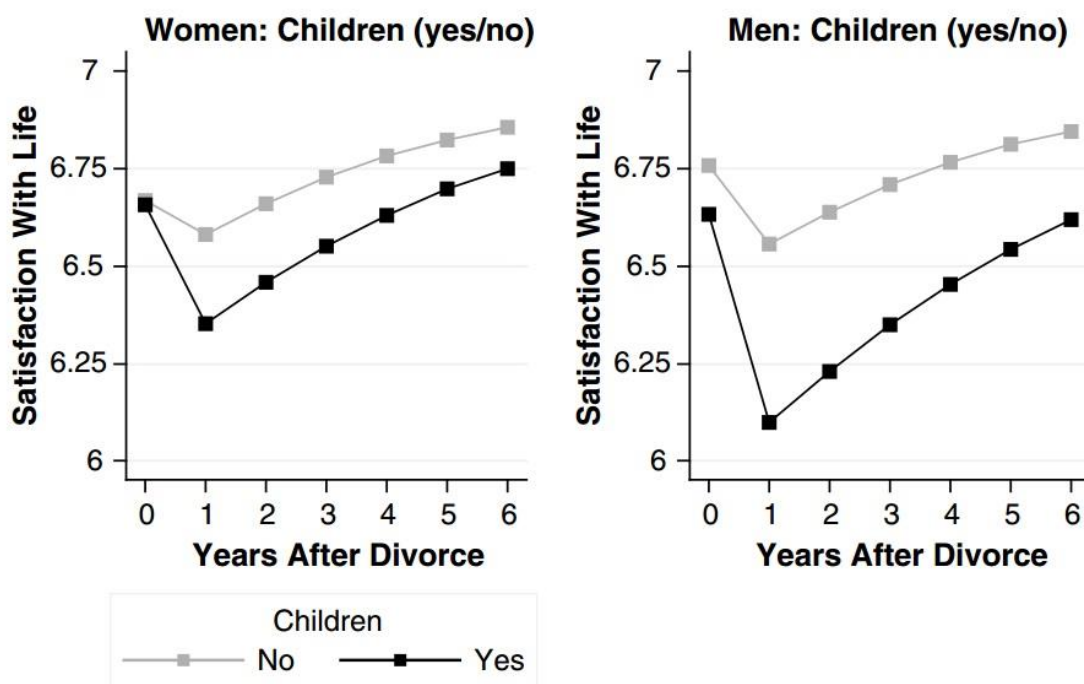
**Илья Савельевич Кашницкий** (ikashnitsky@hse.ru), Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Россия; PhD кандидат Университета Гронингена (RUG) и Нидерландского междисциплинарного демографического института (NIDI).

**Данил Аракелян, Софья Ахманаева, Анна Бежанишвили, Никита Ганжа, Наталия Клименко, Юлия Лонщикова**, Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики», Россия.

Обзор поступил в редакцию в августе 2017 г.

Для женщин, имеющих детей, развод оказывается более болезненным с экономической точки зрения, чем для бездетных женщин. Причин тому несколько: во-первых, мужчина, как правило, приносит в семью большую часть дохода, нежели женщина. Во-вторых, даже алименты, которые отец после развода выплачивает ребёнку, оказываются недостаточными для поддержания того же уровня жизни, что был до развода. В-третьих, женщине приходится распределять время между работой и уходом за ребёнком. Наконец, при распаде семьи теряется эффект экономии от масштаба. Из-за этого одиноким матерям часто приходится переселяться в более дешёвое жилище, в первую очередь, если жильё съёмное. Материальное положение разведённых женщин ухудшается тем сильнее, чем младше дети. Женщины с более взрослыми и самостоятельными детьми чаще имеют работу.

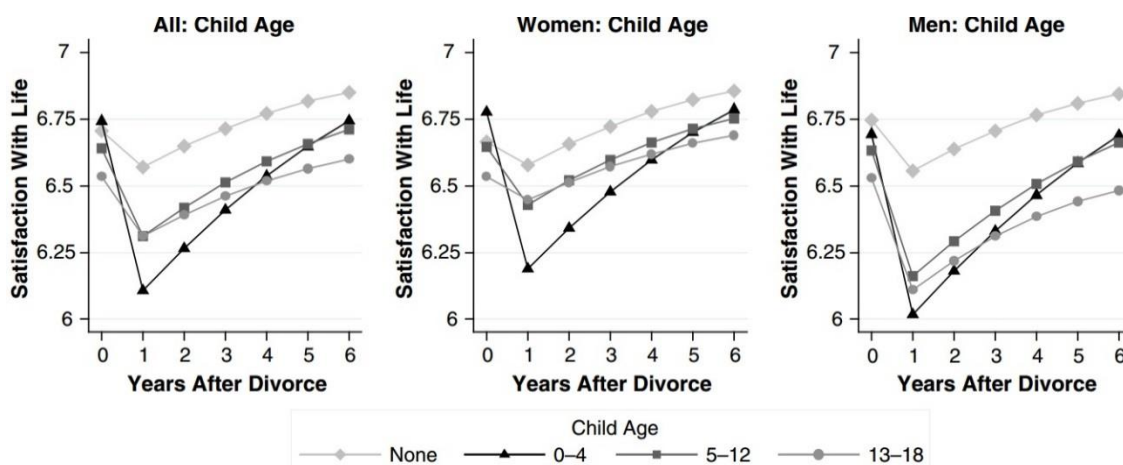
Исследователи проследили, как наличие общих детей влияет на самочувствие партнёров после развода. Оказалось, что наличие детей затягивает моральное восстановление бывших партнёров на 2-3 года, причём этот эффект сильнее для мужчин. В частности, в первый год после расставания удовлетворённость отцов своей жизнью падает значительно резче, чем у матерей. Наличие ребёнка гораздо сильнее (в отрицательную сторону) сказывается на самоощущении разведённого мужчины по сравнению с разведённой женщиной. Лишь на шестой год после развода удовлетворённость мужчины своей жизнью возвращается к прежнему уровню (у женщин – на пятый год; рисунок 1).



**Рисунок 1. Удовлетворённость женщин и мужчин жизнью до и после развода в зависимости от наличия общих детей**

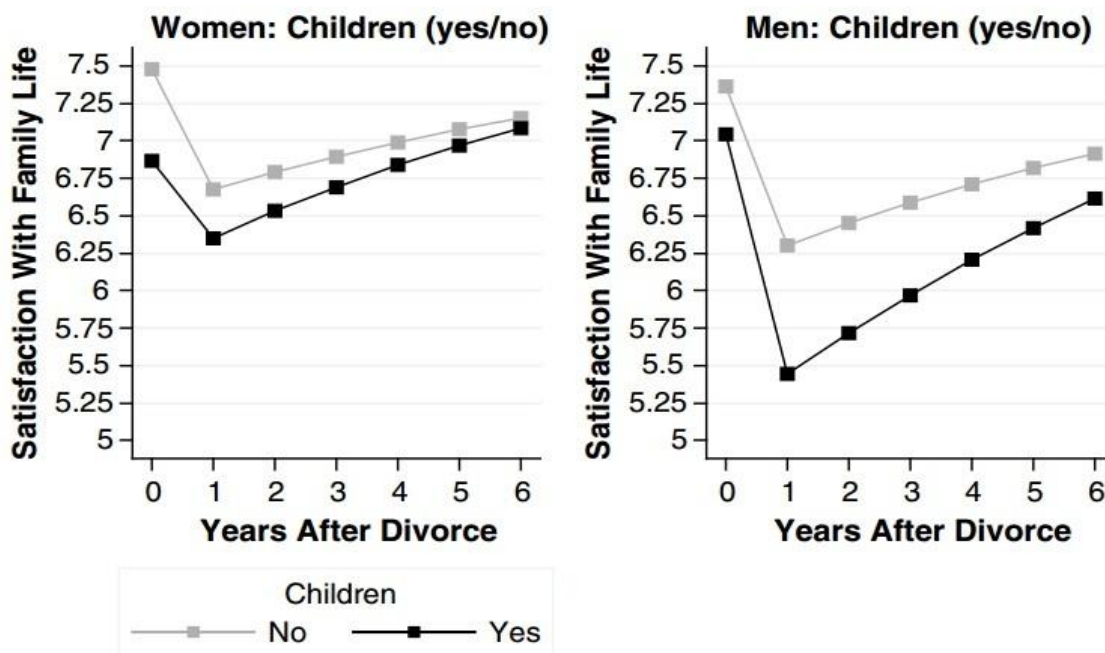
Проанализировали исследователи и влияние такого фактора, как возраст ребёнка. Выяснилось, что чем ребенок младше, тем хуже родители переносят развод (рисунок 2). Так, в случае, когда детям на момент расставания от 0 до 4 лет, удовлетворенность жизнью после расставания падает сразу на 0,6 и 0,7 пункта для женщин и мужчин соответственно.

Интересно, что в долгосрочной перспективе для мужчин болезненнее оказывается расставание с детьми в возрасте 13-18 лет. Одна из причин кроется в том, что, как правило, чем старше ребёнок, тем больше времени с ним проводит отец и тем сильнее при распаде семьи мужчина ощущает нехватку общения с ребёнком.



**Рисунок 2. Удовлетворённость женщин и мужчин жизнью до и после развода в зависимости от возраста общих детей**

Оценив удовлетворённость респондентов их семейной жизнью после развода, исследователи пришли к выводу, что, вне зависимости от наличия детей, у женщин после развода удовлетворенность своей семейной жизнью снижается не так сильно, как у мужчин (рисунок 3). Если у женщин положительное восприятие своих семейных отношений падает примерно на 0,75 пункта, то у мужчин сразу на 1,2 (без детей) или 1,5 (с детьми). Это связано с тем, что при разводе ребёнок чаще остаётся с матерью.



**Рисунок 3. Удовлетворённость женщин и мужчин семейной жизнью до и после развода в зависимости от наличия общих детей**

Исследователи отмечают, что, хотя наличие детей оказывает сильное воздействие на самочувствие расстающихся родителей, справедливо и обратное утверждение: реакция отца и матери на развод влияет на самочувствие ребёнка. Эта взаимосвязь - перспективное направление дальнейших исследований.

## **WHY STILL MARRY? THE ROLE OF FEELINGS IN THE PERSISTENCE OF MARRIAGE AS AN INSTITUTION**

*[Billari F.C., A.C. Liefbroer (2016). Why still marry? The role of feelings in the persistence of marriage as an institution // The British journal of sociology. 67(3): 516-540. <https://doi.org/10.1111/1468-4446.12202>]*

В современном мире большую популярность набирает сожительство, однако в самых "развитых" западноевропейских странах подавляющее число людей все еще продолжает заключать официальные браки. Почему это происходит? Франческо Биллари и Аарт Лифброер в своей статье утверждают, что сохранение брака в эпоху индивидуализации и широкомасштабного сожительства нельзя объяснить исключительно (субъективной) ожидаемой пользой брака. Они настаивают на том, что чувства всегда будут играть определенную роль.

Авторы статьи выдвигают ряд гипотез. Во-первых, влияние аффективных оценок на склонность к вступлению в брак сильнее для лиц с религиозным воспитанием, чем для других людей. Люди с разведенными родителями имеют более негативную аффективную оценку брака, чем другие лица. Помимо этого, влияние аффективных оценок на склонность к вступлению в брак сильнее для женщин, чем для мужчин. Также более образованные молодые люди реже вступают в брак, чем менее образованные.

Для подтверждения сделанных предположений авторы построили индекс когнитивной оценки респондентов для брака и совместного проживания. Базой данных послужили панельные исследования по вопросам социальной интеграции в Нидерландах, предназначенные для изучения процесса социальной интеграции молодых людей в жизни и формирования будущей семьи. В исследовании все независимые переменные измеряются во время первой волны, тогда как зависимая переменная, представляющая интерес (время первого брака), основана на информации из последующих волн. Выборка составила 1 083 респондента.

Полученные результаты подтвердили гипотезу о том, что лица из религиозных семей и без разведенных родителей имеют более позитивное отношение к браку, чем к сожительству. Высокообразованные молодые люди оценивали брак менее благоприятно как в эмоциональном, так и в когнитивном отношении, чем молодые люди с низким уровнем образования. Это говорит о том, что высокообразованные молодые люди ценят традицию меньше, чем низкообразованные.

Главный вывод проделанной работы заключается в том, что аффективная оценка брака и совместного проживания оказывается лучшим предиктором фактического вступления в брак, чем когнитивная оценка. Это означает, что решение о вступлении в брак сильнее зависит от эмоций, чем от рациональных соображений. Дополнительные гипотезы

о дифференциальной силе аффективных оценок для разных подгрупп населения получили не столь однозначное подтверждение. Результаты. Они более значимы для женщин, для лиц с религиозными родителями и для людей, которые в настоящее время являются сожителями. В то же время когнитивные оценки оказались более важными для молодых людей с высшим образованием, чем для молодых людей с низким уровнем образования.

Полученные выводы о том, что аффективные оценки брака являются сильными предикторами брачного поведения, могут иметь более общие последствия для исследований по принятию жизненных решений, таких как рождение детей, уход из дома или развод. Однако в этой области требуется больше теоретических исследований и сбора эмпирических данных. Эмпирический анализ, представленный авторами статьи, был проведен с использованием данных, которые не были специально разработаны для измерения влияния аффективной оценки на склонность к вступлению в брак. Будущие исследования должны быть направлены на то, чтобы уточнить и проверить связь между эмоциями и брачным поведением более тщательно, с использованием нескольких методов. Будущие исследования также выиграют от более целенаправленной эмпирической стратегии и, в частности, от использования более информативных измерителей аффективной и когнитивной оценки. Было бы интересно дополнить представленный подход более детальными исследованиями мнения самих молодых людей о том, почему и при каких обстоятельствах они выбирают брак.

## **SECOND UNIONS NOW MORE STABLE THAN FIRST? A COMPARISON OF SEPARATION RISKS BY UNION ORDER IN FRANCE**

*[Beaujouan E. (2016). Second unions now more stable than first? A Comparison of separation risks by union order in France // European journal of population. 32(2): 293-321. <https://doi.org/10.1007/s10680-016-9376-2>]*

В последние 40 лет частота разводов в Европе и Северной Америке резко выросла. Доля союзов, распадающихся в течение десяти лет после начала отношений, за период с 1970-х по 1990-е годы увеличилась с 11 до 32% для первых союзов и с 23 до 34% для вторых союзов. В 1980-х годах вторые и последующие браки оказывались менее стабильными и долгими, чем первые. Однако позднее эта закономерность размылась, и сегодня ситуация не однозначная. Используя французские данные, Ева Божуа постаралась выяснить, действительно ли за прошедшие несколько десятилетий вторые союзы стали более стабильными.

Стоит отметить, что после разрыва в первом браке люди менее охотно или, по крайней мере, не так быстро решаются на заключение брака с новым партнёром. Так, если первые серьёзные отношения – это в 47% случаев официальный брак без предшествующего совместного проживания, то со вторым партнёром на такой смелый шаг идут только 6,5% пар. В то же время 57% вторых союзов так и не оформляются официально. Это связано как с административными задержками в расторжении предыдущего брака, так и с меняющимся отношением к самому институту семьи: люди становятся более осмотрительными и

предпочитают не принимать поспешных решений о вступлении в брак. Кроме того, многие из них просто хотят сохранить свою независимость.

Те же пары, которые согласны на повторное оформление отношений, оказываются менее подверженными риску распада. Официальный брак прочнее совместного проживания даже в случае отсутствия детей. Неофициальные союзы, как и прежде, уступают зарегистрированным по прочности. Но и незарегистрированные повторные союзы становятся более стабильными. Например, в прошлом шанс распасться в течение пяти лет был во втором союзе в два раза выше, чем в первом. Теперь же это различие практически исчезло.

При этом наличие приёмных детей у одного из партнёров повышает риск расставания пары. Это может быть связано с тем, что ребёнку бывает трудно найти общий язык с новым родителем. С другой стороны, наличие общих детей укрепляет отношения в союзе, особенно если их не меньше двух. При прочих равных условиях риск распада семьи для беременных женщин в полтора раза ниже. Впрочем, на это можно взглянуть и с другого ракурса: на рождение ребёнка обычно решаются изначально более крепкие пары.

Обсуждая полученную картину, автор отмечает, что в анализе могли быть учтены не все реально существующие вторые союзы. Одна из причин в том, что люди реже начинают совместное проживание со вторым партнёром, чем с первым.

## **TRAPPED IN MIGRANTS' SECTORS? POLISH WOMEN IN THE ICELANDIC LABOUR MARKET**

*[Napierała J., A. Wojtyńska (2017). Trapped in migrants' sectors? Polish women in the Icelandic labour market // International migration. 55(1): 128–141. <https://doi.org/10.1111/imig.12295>]*

Значительная трудовая эмиграция поляков в Исландию началась в 1970-х годах, когда политические преобразования в стране исхода наложились на острую нехватку рабочих в растущей экономике принимающей страны. Вплоть до бума польской трудовой эмиграции в середине 2000-х, когда страну приняли в Европейский Союз и значительно упростился процесс эмиграции, среди поляков, работающих в Исландии, преобладали женщины. Это объяснялось спецификой рынка, в котором открывались рабочие места в основном для женщин. Однако в нулевых годах, вплоть до самого экономического кризиса, Исландия испытала колоссальный приток мужской рабочей силы из Польши, гендерный баланс среди польских иммигрантов почти выровнялся, а к 2007 г. доля мужчин составляла уже 73%. Финансовый и последовавший за ним экономический кризисы больно ударили по сфере строительства, в которой традиционно находили работу мужчины из Польши. Сферы экономики, в которых преимущественно были заняты польские женщины, меньше пострадали от кризиса, что позволило иммигранткам сохранить свои рабочие места и остаться. Значительный отток мигрантов-мужчин из Исландии выровнял баланс, и в 2015 г. женщины составляли почти ровно половину польского населения Исландии.

В статье на основе данных опроса, проведенного в 2010 г. в столичном регионе Исландии, изучается миграционный опыт польских женщин. Исследование учитывает

более широкий контекст экономической ситуации в отдающей и принимающей странах, а также уровень гендерного неравенства в обоих обществах и старается учесть, как эти факторы влияют на выбор польских женщин-мигрантов.

В специализированной научной литературе широко распространился подход к изучению женской миграции, когда миграционный потенциал объясняется, в первую очередь, через различие уровня гендерного неравенства в стране эмиграции и стране иммиграции. Но тут есть любопытный и почти парадоксальный момент. Западные общества, отличающиеся низким уровнем неравенства и дискриминации своих женщин на рынке труда, как правило, формируют повышенную потребность в иммиграции, призванной заместить недостаток рабочей силы в традиционно женских сферах приложения труда. В западных обществах женщины получают все лучшее образование и все чаще делают яркую карьеру. В результате на выполнение работы по дому и уходу за близкими времени не остается. Мужчины не принимают на себя эти обязательства в должном объеме, поэтому возникает острый запрос на низкооплачиваемый традиционно женский труд, за который готовы браться лишь мигранты. Парадокс в том, что равноправие для своих женщин во многом достигается за счет женщин-иммигранток, которые оказываются дискриминированными дважды: как женщины и как иммигранты. При этом в силу специфики функционирования сегментированного рынка труда в странах с высокой иммиграцией женщины-мигранты оказываются "прикованными" к малопрестижным и низкооплачиваемым работам.

На протяжении последних десятилетий XX и начала XXI века Исландия прошла поразительный ускоренный путь развития от отсталой аграрной страны до передовой современной сервисно-ориентированной экономики. Высокое образование, смена ценностей, доступность качественного трудоустройства и масштабная государственная помощь в уходе за детьми и стариками позволили исландским женщинам получить престижную и высокооплачиваемую работу, а малопрестижные и низкооплачиваемые занятия оставить для пришлого женского населения. Эту освободившуюся нишу "плохих женских работ" во многом и заполнили польские иммигрантки.

Анализ карьерных траекторий польских иммигранток в Исландии показывает низкую социальную мобильность. Несмотря на то, что, в среднем, каждая из опрошенных женщин сменила работу в Исландии не менее двух раз, более половины женщин не меняли сектор трудоустройства. Также отчетливо видно, что женщины, прибывшие после экономического кризиса, находятся в более неустойчивом положении на рынке труда и вынуждены чаще менять малопрестижные работы. Значительная часть респонденток устроились работать уборщицами или сиделками и уже не меняли профессию. Это косвенно говорит о трудностях выхода из сектора малопрестижных и низкооплачиваемых занятий для трудовых мигрантов, особенно на традиционно женских работах.

Отличительной чертой исландского рынка труда по сравнению со многими другими развитыми европейскими странами, активно привлекающими женщин-мигрантов, оказывается удивительная формализованность и зарегулированность работ уборщиц и сиделок. Большинство таких вакансий открываются и управляются государством и

крупными частными компаниями, что положительно сказывается на безопасности трудоустройства женщин-мигрантов. Несмотря на этот очевидно положительный момент, есть и негативная сторона. Подобные работы уже стали в Исландии "исключительно мигрантскими", что приводит к маргинализации пришлого населения и затрудняет для них интеграцию. В итоге удивительное гендерное равенство существует лишь для престижных работ, доступных местным женщинам, и во многом за счет иммигранток, вынужденных довольствоваться непрестижными и низкооплачиваемыми работами.

## AGEING-DRIVEN PENSION REFORMS

*[Bonenkamp J., L. Meijdam, E. Ponds, E. Westerhout (2017). Ageing-driven pension reforms // Journal of population economics. 30(3): 953-976. <https://doi.org/10.1007/s00148-017-0637-0>]*

В настоящее время пенсионные системы многих стран находятся на стадии реформирования. Согласно статистике ОЭСР, большинство развитых стран активно модернизировали свои системы пенсионного обеспечения в период с сентября 2013 по сентябрь 2015 г. И даже в случаях, когда реформы так и не были реализованы, вопрос о необходимости пересмотра существующих механизмов работы пенсионных систем все же поднимался. Одновременно мы наблюдаем процесс демографического старения – результат снижения уровня рождаемости и уровня смертности. Нидерландские исследователи Ян Боненкамп, Лекс Мейдам, Эдуард Пондс и Эд Уэстерхут проанализировали опыт пенсионных реформ в разных странах и поставили перед собой два вопроса:

1. Есть ли у внедряемых пенсионных реформ что-то общее?
2. Можно ли рассматривать текущие пенсионные реформы как оптимальную общественную реакцию на старение населения?

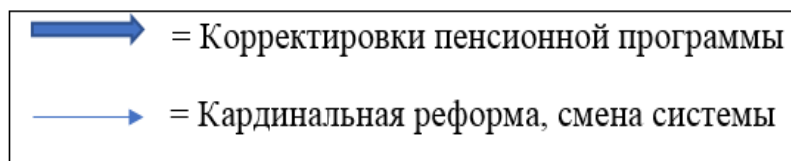
Основная гипотеза, которую проверяют авторы исследования, заключается в том, что распределение рисков между двумя поколениями посредством коллективных контрактов должно быть достаточно гибким, чтобы при необходимости адаптироваться к изменяющимся обстоятельствам. Так, пенсионная схема с установленными выплатами (DB - defined benefit) – характеризуется фиксированным размером выплачиваемой пенсии, который гарантируется за счет корректировки текущих взносов и оказывается неэффективной в условиях ускоряющегося старения населения в развитых странах. При использовании подобной схемы выплата пенсий напрямую ложится финансовым бременем на текущие поколения трудоспособного населения. При этом по прогнозам нагрузка на трудоспособное население во многих развитых странах к 2050 г. увеличится вдвое. Непредвиденные потрясения на финансовых рынках и/или процесс старения населения в стране, использующей схему DB в накопительной пенсионной системе, потребуют больших изменений в пенсионных взносах для защиты гарантированных прав на получение пенсий.

Анализируя происходящие в различных странах реформы пенсионного обеспечения, исследователи пришли к выводу, что как параметрические, так и фундаментальные



реформы можно, безусловно, идентифицировать и проклассифицировать в соответствии с несколькими параметрами (рисунок 4).

Пенсионный план	Финансирование	
	Unfunded (PAYG)	Funded
DB (фиксированные пенсионные выплаты)	[1] PAYG DB (PDB)	[2] Funded DB (FDB)
DC (фиксированные взносы в пенсионную систему)	[3] Notional DC (NDC)	[4] Individual DC (IDC)      [5] Collective DC (CDC)



**Рисунок 4. Типы пенсионных реформ**

Авторы рассматривают наблюдаемые пенсионные реформы как поиски оптимальной схемы адаптации модели распределения межпоколенных рисков к меняющимся демографическим условиям. По их мнению, существует общий тренд, который четко прослеживается в реформах пенсионных систем на всех уровнях, а именно тенденция перехода от схем DB к схемам DC (defined contributions - схема с установленным размером пенсионных взносов при большем разнообразии получаемых пенсий), предполагающим уменьшение рисков, связанных с межпоколенным перераспределением.

## **CHILDREN AND CAREERS: HOW FAMILY SIZE AFFECTS PARENTS' LABOR MARKET OUTCOMES IN THE LONG RUN**

*[Cools S., S. Markussen, M. Strøm (2017). Children and careers: how family size affects parents' labor market outcomes in the long run // Demography. <https://doi.org/10.1007/s13524-017-0612-0>]*

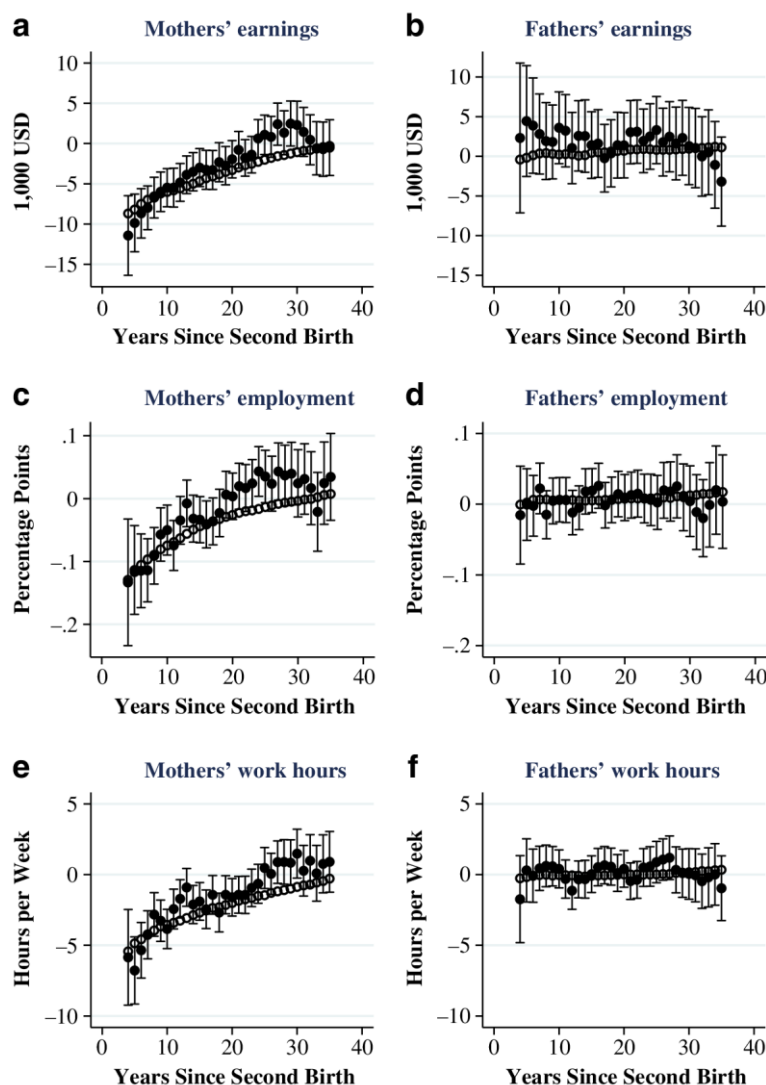
На сегодняшний день сохраняются заметные карьерные различия между мужчинами и женщинами. Несмотря на то, что в последние десятилетия гендерный разрыв в заработной

плате снижался за счет догоняющего и даже превосходящего женского уровня образования, карьера мужчин продолжает развиваться более динамично. Часто такое положение вещей связывают с рождением детей и появлением материнских обязанностей у женщин.

Авторы статьи Сара Кулс, Симен Маркуссен и Марте Стрём исследуют влияние увеличения размера семьи на предложение рабочей силы (доход, рабочая сила и еженедельные рабочие часы) и на карьерные достижения, такие как ранжирование доходов (как самого индивида, так и его фирмы), а также вероятность того, что человек будет максимально зарабатывать на своем рабочем месте в краткосрочном и долгосрочном периодах. Также авторы рассматривают проблему эндогенности в размере семьи, используя декомпозицию по полу первых двух детей как инструментальную переменную для общего числа детей. По причине того, что пол ребенка определяется случайным образом, а некоторые родители хотят иметь и мальчика, и девочку, увеличивается вероятность дальнейшего деторождения таким образом, который не связан с влиянием на результаты рынка труда родителей.

Исследование построено на данных норвежского регистра населения о семьях с детьми, родившимися в период с 1970 по 2001 г. Авторы исследуют родителей в течение 40 лет после рождения второго ребенка. Они проводят отдельные оценки за каждый год с момента рождения второго ребенка, чтобы в полной мере отобразить траекторию эффектов. Авторы делят выборку индивидов с высшим образованием и без него для получения разных ответов в этих двух группах. Богатые данные регистра населения связывают детей с родителями и предоставляют информацию о браке родителей. В используемый набор данных включены не только состоящие в браке, но и сожительствующие родители. Размер выборки составил более 640 тыс. наблюдений. Взаимосвязи переменных устанавливаются двумя методами: методом наименьших квадратов и оценкой инструментальных переменных.

Результаты показывают значительное негативное влияние дополнительных детей на предложение рабочей силы в краткосрочной и среднесрочной перспективе. Авторы находят четкое доказательство того, что дополнительные дети затрудняют карьеру женщин в долгосрочной перспективе и что эти эффекты сосредоточены среди женщин, получивших высшее образование. Размер семьи влияет на тип занятости женщин, поскольку женщины с большим числом детей работают в менее престижных местах работы, но, похоже, имеют тот же статус, что и женщины с меньшим числом детей. Авторы не обнаружили влияния размера семьи на карьерные перспективы мужчин. Для женщин без образования размер семьи практически не ущемляет карьеру.



**Рисунок 5. Влияние размера семьи на предложение рабочей силы для родителей. Каждый заполненный круг на рисунке является результатом оценки двухшаговым методом наименьших квадратов воздействия числа детей на заработок и занятость. Открытые круги - это оценки методом наименьших квадратов того же отношения**

## **SOCIAL STRUCTURE, ADVERSITY, TOXIC STRESS, AND INTERGENERATIONAL POVERTY: AN EARLY CHILDHOOD MODEL**

[McEwen C.A., B.S. McEwen (2017). *Social structure, adversity, toxic stress, and intergenerational poverty: an early childhood model* // *Annual review of sociology*. 43(1): 445-472. <https://doi.org/10.1146/annurev-soc-060116-053252>]

Социолог Крейг Мак-Ивен и нейроэндокринолог Брюс Мак-Ивен описывают влияние неблагоприятных материальных и социальных условий в раннем детстве на воспроизведение межпоколенной нищеты. Авторы предлагают модель, которая сочетает подходы как с точки зрения биологических механизмов, так и с точки зрения социальной структуры, культурных аспектов и статусных достижений.

Особое внимание уделяется понятию токсического стресса, испытываемого в раннем детстве, так как именно через него социальные условия и взаимоотношения с окружающими влияют на развитие мозга и тела человека, оказывая влияние в дальнейшем как на успехи в обучении и профессиональной деятельности, так и на физическое и психическое здоровье. Исследователи делают акцент на важности изучения развития в раннем детстве, поскольку именно на ранних этапах жизни происходит формирование основных когнитивных и некогнитивных навыков, на которое токсический стресс оказывает сильнейшее воздействие.



**Рисунок 6. Взаимосвязь между социальными условиями (особенно неблагоприятными), степенью провоцируемого ими токсического стресса и его влиянием на развитие организма, а также эпигенетическими изменениями и различными жизненными достижениями индивида**

Постоянный и продолжительный токсический стресс создает аллостатическую перегрузку, которая часто провоцирует негативные изменения архитектуры мозга, приводя к нарушению познавательных способностей, способности к саморегуляции, психического и физического здоровья. Так, например, люди, испытывавшие в детстве постоянный стресс, больше подвержены сердечно-сосудистым заболеваниям и болезням дыхательных путей, а также больше склонны к наркотической зависимости, алкоголизму и курению.

Эти изменения могут сохраняться на протяжении всей жизни и влиять на передаваемые по наследству генетические характеристики. Нарушение способности к саморегуляции, которая включает в себя внимание, упорство, способность достигать целей, переключаться между видами деятельности и контролировать эмоции, сдерживая неадекватное поведение, негативно сказывается на социальной компетентности и социальной адаптации индивида.

Имеющиеся на сегодня данные исследований ясно свидетельствуют о корреляции уровня аллостатической нагрузки с уровнем окружающей нищеты как разновидности неблагоприятных условий независимо от социально-экономического положения семьи. Эта

нагрузка остается высокой именно среди тех, кто провел детство в бедности, и не зависит от их текущего социально-экономического положения. В ходе ряда исследований было обнаружено, что у детей из менее обеспеченных семей медленнее увеличивается количество серого вещества, у них меньше способностей к изучению языков и хуже работает память. Они более склонны испытывать проблемы в отношениях со сверстниками и противопоставлять себя взрослым.

Подобные последствия стресса накладывают в дальнейшем отпечаток на взаимодействие людей со своими детьми, поскольку, длительное время перенося в детстве неблагоприятные условия, они более подвержены стрессу и соответственно более склонны передавать свое психическое напряжение детям.

Тем не менее описанные выше эффекты обратимы, поскольку социальная структура и взаимоотношения с окружающими могут не только выступать в роли стрессоров, но и служить защитными факторами, предотвращающими или нейтрализующими последствия токсического стресса. Это утверждение, как отмечают исследователи, является противовесом предположениям о биологическом или социальном детерминизме.

Также отмечается, что бедность – далеко не единственная причина воспроизведения бедности и социальных различий через поколения и, ученым еще предстоит изучить взаимосвязь между различными типами неблагоприятных социальных условий, их совокупное влияние на человека в раннем детстве и их последствия.

## **WHY DO IMMIGRANTS HAVE LONGER PERIODS OF UNEMPLOYMENT? SWISS EVIDENCE**

*[Auer D., G. Bonoli, F. Fossati (2017). Why do immigrants have longer periods of unemployment? Swiss evidence // International migration. 55(1): 157-174. <https://doi.org/10.1111/imig.12309>]*

Даниэль Ауэр, Джулиано Боноли и Флавия Фосатти задались вопросом: с чем связана большая продолжительность периодов безработицы у иммигрантов? В последнее время данная тема часто обсуждается в публичном пространстве, порождая различные попытки объяснения этого феномена, проверке которых и посвящена статья. Для проверки влияния на продолжительность безработицы авторы выбрали следующие объясняющие переменные: влияние ценностей, качество и содержание неформальных связей, а также психологическое благополучие. Исследование опиралось на уникальные данные о занятости в швейцарском кантоне Во весной 2012 г. Исследователям удалось совместить административную статистику с данными выборочных опросов. Всего исследование затронуло 2665 человек как швейцарцев, так и мигрантов, преимущественно первого поколения. Среди иммигрантов были отдельно выделены португальцы, граждане бывшей Югославии и представители неевропейских государств.

В статье выдвигаются три гипотезы. Во-первых, предполагается, что продолжительность безработицы зависит от субъективной ценности труда: иммигранты, предпочитающие получать пособия по безработице, менее склонны к возобновлению трудовой деятельности. Во-вторых, продолжительность безработицы может зависеть от

развитости социальных связей индивида. Иными словами, иммигранты, не обладающие широкими социальными связями, дольше остаются безработными. В-третьих, психологическое благополучие может оказывать существенное влияние на продолжительность безработицы. Авторы сравнивали различные группы мигрантов между собой, а также с местным населением по указанным переменным, а затем сверяли полученные данные с информацией по продолжительности безработицы.

Исследование не нашло подтверждения первой гипотезе: значительного расхождения между швейцарцами и иммигрантами в отношении к труду и пособию по безработице выявить не удалось (точная формулировка: Можете ли Вы сказать про себя, что "безработица позволяет Вам отдохнуть от работы?"). На этом фоне только португальцы оказались значительно более склонными к безработице, что, как отмечают авторы, вступает в противоречие с устоявшимся мнением об их трудолюбии. При этом они, а также иммигранты из неевропейских стран и граждане Швейцарии, осознают безработицу серьезной проблемой в отличие от иммигрантов из стран Евросоюза (за исключением Португалии). Однако авторы отмечают, что подобные результаты не позволяют говорить о решающей роли ценностей в продолжительности безработицы.

Сравнивая подгруппы респондентов по их вовлеченности в социальные связи, исследователи пришли к выводу, что, за исключением португальцев, иммигранты имеют гораздо меньше знакомых и друзей, чем швейцарцы. Изучение же психологического благополучия безработных помогло прийти к заключению о большей удовлетворенности местных жителей по сравнению со всеми группами иммигрантов.

Во второй части исследования было определено, что граждане бывшей Югославии и других государств вне ЕС испытывают большие трудности с поиском работы, нежели жители Швейцарии и ЕС. Португальцам, напротив, найти работу представляется даже проще, чем местному населению. Авторский коллектив предполагает, что этот феномен, а также предыдущие отклонения данной группы от тренда прочих иммигрантов вызваны тем, что исследование проводилось весной, когда возобновляется активность строительного сектора, в котором португальцы преимущественно задействованы. Несмотря на некоторые статистически значимые результаты, исследователи отмечают, что исследованные гипотезы лишь отчасти объясняют продолжительность безработицы.

В заключение статьи авторы высказывают мысль о том, что тезис "популистов" о кардинальном различии граждан ЕС и жителей неевропейских государств в отношении ценностей труда, обуславливающих более продолжительный период безработицы у последних, нельзя признать верным. В то же время исследование находит подтверждение идеи о том, что тот, кто более спокойно воспринимает безработицу, чаще дольше остается незанятым. В качестве альтернативного объяснения более длительной безработицы у иммигрантов авторы предлагают проверить предположение о возможном влиянии дискриминации работающими швейцарцами иммигрантов.

## **TRANSFORMING CITIES: DOES URBANIZATION PROMOTE DEMOCRATIC CHANGE?**

*[Glaeser E.L., B.M. Steinberg (2017). Transforming cities: does urbanization promote democratic change? // Regional studies. 51(1): 58-68. <https://doi.org/10.1080/00343404.2016.1262020>]*

Урбанизация качественным образом меняет географию населения. Увеличение доли городского населения сопряжено с социальными, политическими и экономическими изменениями. Раскрывая новые грани социальных последствий урбанизации, Эд Глазер и Брюс Штейнберг задаются вопросом, способствует ли урбанизация демократическим переменам.

Авторы отмечают, что увеличение плотности населения, которое влечет за собой урбанизация, повышает средние доходы населения. Бизнес более продуктивен в городе, так как производительность рабочих здесь выше, а более высокая заработная плата компенсирует разницу в ценах на продукты и услуги. В то же время и проблем становится больше. Города испытывают экологические проблемы; в городах процветает преступность, а городская среда затрудняет раскрытие преступлений; высотное строительство ведет к увеличению стоимости недвижимости. Однако при должном подходе эти проблемы могут быть решены компетентным эффективным правительством.

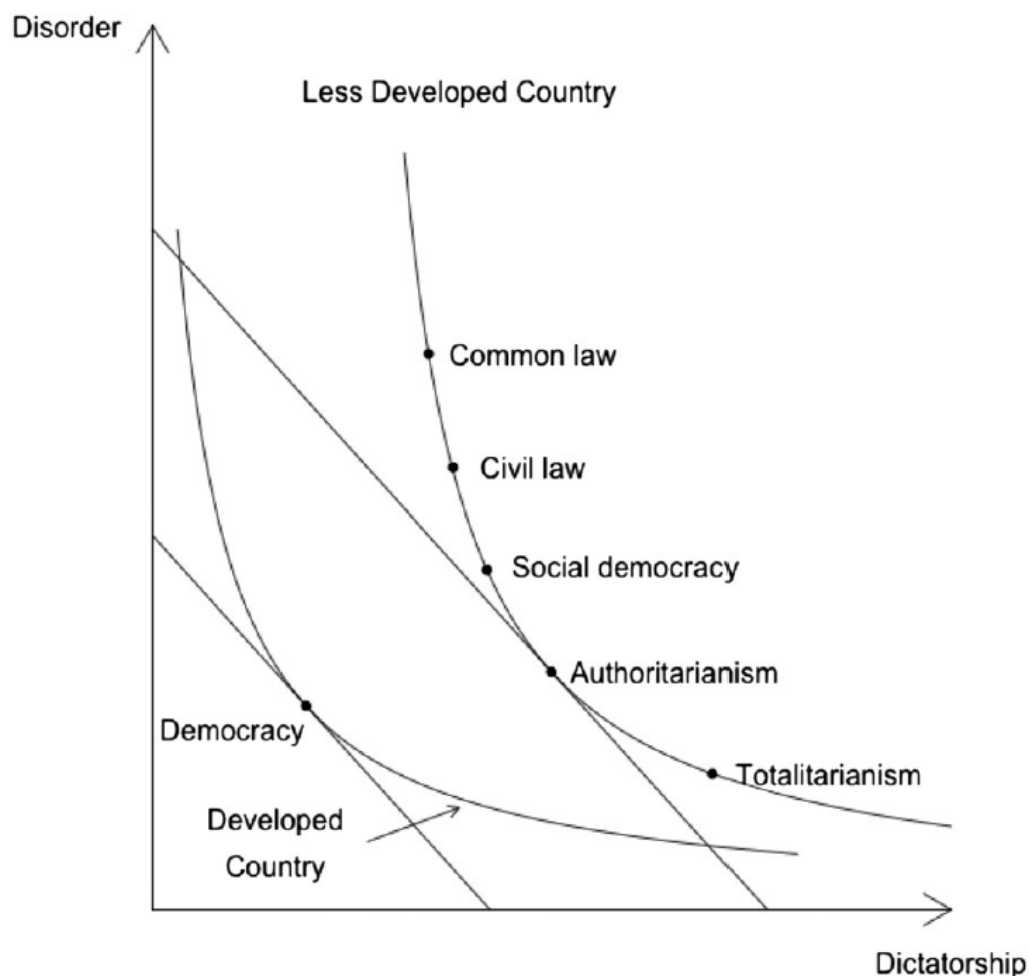
Увеличение плотности населения позволяет улучшить организованность людей, координацию их действий. Исследования показали, что сохранить диктатуру в высокоурбанизированном обществе гораздо сложнее. Уровень урбанизации в 1960-х годах оказывается тесно связанным с индексом демократии в 2000-х годах.

Правительству сложнее справляться с волнениями в городах, чем с восстаниями в отдаленных районах. С одной стороны, в городских условиях у армии и полиции возникают сложности в решении оперативных задач, с другой – мировое сообщество активнее следит за происходящим в мегаполисах, а международные СМИ имеют возможность широко освещать репрессивные действия власти против граждан, если такие случаются. Более того, авторы статьи полагают, что долгое нахождение армейских подразделений в городе может расположить военных к протестующим. Все это делает густонаселенные города проблематичной средой для развития диктатуры.

Однако если демократическая революция случается, нет гарантии, что не будет установлен еще более авторитарный режим: примерами здесь служат и Французская, и Русская революции. По мнению авторов статьи, демократия, вероятно, выживет, если в обществе распространено убеждение в необходимости борьбы за народный суверенитет. И наоборот, установление новой диктатуры также нуждается в общественном консенсусе по поводу того, что для решения проблем, возникших после революции, необходим диктат власти.

Возникает дилемма выбора между сильной и слабой властью (рисунок 1). С одной стороны, власть, наделенная широкими полномочиями, может эффективно пресекать определенные правонарушения. Однако почти неизбежно появляются случаи коррупции и злоупотребления властью. Более открытый, демократический государственный аппарат

справляется с проблемой коррупции, но становится не в состоянии защитить частную собственность.



**Рисунок 7. Кривая спроса на демократию**

Короткая диагональная линия, по мнению Глазера и Штейнберга, является оптимальным выбором режима, когда социальные потери выбора между беспорядком и диктатурой сведены к минимуму.

Кроме всего прочего, запрос на демократию в городах должен увеличиваться, поскольку густонаселенные города способствуют развитию торговли и инноваций, а диктатура склонна препятствовать развитию этих областей.

С другой стороны, эпидемии и увеличение числа преступлений увеличивают запрос на сильную власть.

Таким образом, урбанизация может увеличить спрос как на демократию, так и на диктатуру. Однако даже если процесс урбанизации не принесет демократии в краткосрочной перспективе, с течением времени он позволяет улучшить государственное управление путем развития гражданского капитала.



Главный и самый значимый вклад в гражданский капитал, который совершает большой город – образование и научные исследования. Именно развитие этих областей является ключом для понимания правительством своей страны. Более того, живя в городе, люди учатся сотрудничать и общаться с другими людьми, что помогает преодолевать разногласия в обществе. Полемика о диктатуре и демократии – одно из таких общественных разногласий.

## DEMOGRAPHIC DIGEST

DIGEST IS COMPOSED BY ILYA KASHNITSKY, DANIL ARAKELYAN, SOPHIA AKHMANAEVA, ANNA BEZHANISHVILI, NIKITA GANZHA, NATALIA KLIMENKO, AND JULIA LONSHCHIKOVA

- *Leopold T., M. Kalmijn. Is divorce more painful when couples have children? Evidence from Long-term panel data on multiple domains of well-being*
- *Billari F.C., A.C. Liefbroer. Why still marry? The role of feelings in the persistence of marriage as an institution*
- *Beaujouan E. Second unions now more stable than first? A comparison of separation risks by union order in France*
- *Napierala J., A. Wojtyńska. Trapped in migrants' sectors? Polish women in the Icelandic labour market*
- *Bonenkamp J., L. Meijdam, E. Ponds, E. Westerhout. Ageing-driven pension reforms*
- *Cools S., S. Markussen, M. Strøm. Children and careers: how family size affects parents' labor market outcomes in the long run*
- *McEwen C.A., B.S. McEwen. Social structure, adversity, toxic stress, and intergenerational poverty: an early childhood model*
- *Auer D., G. Bonoli, F. Fossati. Why do immigrants have longer periods of unemployment? Swiss evidence*
- *Glaeser E.L., B.M. Steinberg. Transforming cities: does urbanization promote democratic change?*

---

**ILYA S. KASHNITSKY** (ikashnitsky@hse.ru), NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS, RUSSIA; UNIVERSITY OF GRONINGEN (RUG) AND NETHERLANDS INTERDISCIPLINARY DEMOGRAPHIC INSTITUTE (NIDI, NETHERLANDS).

**DANIL ARAKELYAN, SOPHIA AKHMANAEVA, ANNA BEZHANISHVILI, NIKITA GANZHA, NATALIA KLIMENKO, JULIA LONSHCHIKOVA**, NATIONAL RESEARCH UNIVERSITY HIGHER SCHOOL OF ECONOMICS, RUSSIA

DATE RECEIVED: AUGUST 2017.